

Bestyrelsens beretning, 2023

Kære medlemmer af Business – og City Horsens.

Mange kender udtrykket, at "tiden flyver afsted". Vi kender også udtryk som "Tiden går hurtig, når man har nok at lave". Og så er der nogle, der vil sige, at det er en generationsting – at det først er, når man bliver ældre, at tiden flyver afsted.

I 2023 har bestyrelsen afholdt 15 møder. Vi arbejder normalt med 4 – 6 møder årligt. Så med en fintælling på 15 stk., afspejles, at vi har haft et år, hvor der har været mange opgaver – og hvor der skulle træffes mange beslutninger.

Efter vores sidste generalforsamling i 2023 havde vi 4 fokuspunkter med retur til arbejdsbordet.

- Synlighed
- Fremadrettet økonomisk bæredygtighed
- Samarbejdsaftalen med Horsens Kommune
- Fremtidssikring

Synlighed har fyldt i 2023 – og det kommer også til at fylde meget i 2024. Det gælder synlighed i forhold til det, Business Horsens leverer – og også i forhold til, hvad I, som medlemmer, oplever.

Vi er klar over, at synlighed ikke skabes på den korte bane – om end vi godt mener at kunne sige, at vi allerede nu kan se, at der sker noget. Nyhedsbreve, opslag på sociale medier, og vi kan se, at organisationen i høj grad kommer ud, og gerne fortæller om det. Det glæder vi os til at se meget mere af.

Jeg er sikker på, at alle her i salen ved, at det kræver særligt fokus og opfølgning på økonomien, når der er leveret et negativt resultat. Vi har derfor, siden sidst, orienteret os mod at skabe grundlaget for mere fremadrettet økonomisk bæredygtighed. Vi satte langt lys på økonomien.

For 2023 har det betydet oprydning og struktur og fast opfølgning.

I perioder, hvor vi ser ind i og analyserer den forgangne måneds tal, kan det (med god vilje) svare til at styre bilen via bakspejlet. Derfor er det forestående arbejde lige så vigtigt. Vi ser også fremad.

Budgettet for 2024 er derfor et af vores vigtige værktøjer for indeværende år. Vi mener, at budgettet har de rette rammer for mulighederne. Og vi er forventningsfulde i forhold til resultaterne af de planlagte indsatser.

Når vi siger fremadrettet økonomisk bæredygtighed, så er det også med fokus på flere nye medlemmer. Det er med fokus på at vores samarbejdsaftale med Horsens Kommune, hvor vi har haft opgaver inden for:

- Sikre tilstrækkelige kvalificeret arbejdskraft til vores erhvervsliv.
- Den grønne omstilling

Herudover leverer både organisation og bestyrelse også opbakning til den visionære erhvervsstrategi fra Horsens kommune

Vi har alle, gennem de seneste 3 – 5 år, oplevet en udvikling, der har ramt os - både med hastighed og med kvantespring.

Når vi taler om at fremtidssikre Business Horsens, har vi som bestyrelse, taget det i etaper. Og vi er gået sagte i startboksen.

- Benævnelser
 - Mange har holdninger – det ændrer ikke på, at når vi skal fremtidssikre, så handler det i lige så høj grad om, hvordan vi omtaler os selv.
 - Vi har i 2023 derfor omdefineret os: Fra formand til forperson – fra formandskab til bestyrelsesledelse. Vi kan også se, at det samme sker omkring os.
- Kompetencer
 - Vi har set ind i de kompetencer, der er repræsenteret i bestyrelsen.
 - Vi har set ind i de opgaver, der ligger fremadrettet, så vi er dækket godt af.
 - Vi skal være en værdiskabende bestyrelse, som kan støtte organisationen. Og vi er opmærksomme på, at vi, i perioden uden direktør, har været i driften.
- Platform
 - Vi har ændret vores procedurer for udsendelse og signering af referater. Vi har digitaliseret disse procedurer – i høj grad er dette en fremtidssikring.
- Ny direktør
 - Vi ansatte til 1. november 2023 Mia Gregersen som ny direktør.
 - Vi har lært meget i processen, da vi skulle specificere, hvad Business Horsens havde mest brug for. Nøgleordene var: synlighed, ledelse og retning.
 - I vores termologi synlighed og fremtidssikring.

- For 2024's vedkommende ser vi som bestyrelse ind i:
 - Fremtidssikring af vedtægter og forretningsorden. Vi arbejder på en markant gennemarbejdning til næste generalforsamling.
 - Vi har også set på os selv. Vi har en bestyrelse på 13 medlemmer, hvor organisationen er på det halve.
 - Vi skal dække mange brancher, og der vil naturligvis være såvel fordele som ulemper ved eventuelt at reducere bestyrelsen.
 - Beskrivelse af on-boarding proceduren i bestyrelsen.
-

Med disse ord vil jeg afslutte bestyrelsens beretning. Tak.