

PROGRAM HR & BUSINESS NETVÆRKET

2018



28/2 KL. 7.45 - 11.00

KICK OFF: HRs rolle i fremtiden v/ lektor og professor Henrik B. Sørensen fra Aarhus Universitet, Institut for virksomhedsledelse.

- Hvor bevæger vi os hen indenfor HR?
- Hvad betyder den digitale transformation for HR i fremtiden?
- Hvilke kompetencer skal vi tiltrække fremadrettet?
- Hvilke kompetencer sidder i fremtiden i en HR afdeling?

Vi tager et kig i krystalkuglen sammen med lektor og professor Henrik B. Sørensen fra Aarhus Universitet, Institut for Virksomhedsledelse.

21/3 KL. 8.00 - 11.00

CAMP 1: HR-strategi, hvorfor skal du have én? v/ HR-chef René Toldbod, Energiselskabet OK.

- Hvad betyder det for din virksomhed at have en strategisk retning?
- Er HR-strategien en del af virksomhedens forretningsstrategi?
- Hvad skal den indeholde?
- Hvem bør du involvere i processen, hvornår og hvordan?
- Hvordan sikrer du, at HR-strategien lever i organisationen?

HR-chef René Toldbod, Energiselskabet OK, deler ud af sine erfaringer og inspirerer deltagerne til at komme i gang med det vigtige arbejde.

René Toldbod har tidligere været Chief Management Consultant hos Mercuri Urval, leder i HR-afdelingen i Dansk Supermarked og HR-chef hos FKI Logistex A/S.

18/4 KL 8.00 - 10.00

Netværksmøde.

30/5 KL. 8.00 - 11.00

CAMP 2: Competence & talentudvikling v/Anni Vind Frandsen, Head of Leadership Development hos People & Performance A/S.

Competenceudvikling - vi ved jo godt, at det er nødvendigt for at fremtidssikre virksomheden. Men hvordan arbejder du strategisk med kompetenceudvikling? Hvordan spotter du et talent? Er det kun faglig dygtighed, der tæller, eller er der mon også andre egenskaber, der skaber et talent?

Er det kun ledertalenterne, du skal fremelske? Hvad med specialisterne og den faglige udvikling? Hvordan sikrer du, at kompetenceudviklingen understøtter virksomhedens forretningsmæssige mål, samtidig med at den er med til at fastholde talenterne via personlig motivation og udvikling?

Og hvad er egentlig vigtigst - talenter eller teamwork? Individet eller gruppen? Vi får på denne camp en indsigt i hvorfor vores kollegaer reagerer som de gør, deres behov og præferencer.

JUNI KL. 13.00 - 18.00

Teambuilding arrangement og middag - dato følger.

22/8 KL 8.00 - 10.00

Netværksmøde.

19/9 KL. 8.00 - 11.00

CAMP 3: Rekruttering & personprofiler.

Headhunter og partner Peter Bauer, HumanTrust A/S, kaster lys over rekrutteringsprocessen og personprofiler: Hvad er vigtigt for et godt match? Hvordan arbejder du med disc-profiler og de 4 arketyper? Hvilken betydning har det at teste kandidater til en stilling? Og ikke mindst, hvad koster det at fejlansætte?

PROGRAM HR & BUSINESS NETVÆRKET



2018

2019

24/10 KL. 8.00 – 10.00

Netværksmøde.

28/11 KL. 8.00 - 11.00

CAMP 4: Konflikt håndtering og jura v/ Anne Buhl, Buhl Mediation.

Konflikter med forretningspartnere og medarbejdere efterlader mange beslutningstagere i tvivl om, hvad de skal stille op: Skal juraen i brug? Vil en opbyggelig mail kunne bryde isen? Vil den anden part overhovedet i dialog? Uanset om det er på direktionsgangen, i smededeafdelingen eller til et teammøde bør konflikter håndteres. Indlægget introducerer en løsningstrappe og giver værktøjer til håndtering i dagligdagen.

12/12 KL. 14.00 – 16.00

Netværksmøde og juleafslutning.

JANUAR

CAMP 5: Onboarding.

FEBRUAR 2019

Netværksmøde.

MARTS

CAMP 6: MUS & Performanceopfølgning.

APRIL

Netværksmøde.

MAJ

CAMP 7: Organisation & kulturudvikling.

JUNI

Netværksmøde.

AUGUST

CAMP 8: Fastholdelse og employer branding.

SEPTEMBER

Netværksmøde.

OKTOBER

CAMP 9: Afvikling og Outplacement.

NOVEMBER

Afslutning med virksomhedsbesøg og middag.

OM HR & BUSINESS NETVÆRKET

Netværket er for ejerledere, HR-ansvarlige, afdelingsledere og andre, der arbejder dagligt med HR-relaterede opgaver.



FÅ MERE INFO

Erhvervskonsulent Jannie Mejer

☎ 27 61 49 03 | 23 25 04 98

✉ jme@businesshorsens.dk

BUSINESS
HORSENS 
SAMMEN PRAKTERER VI BEDRE