

HR & Business netværk



PROGRAM

22/1 kl. 8-11

Tema: Onboarding

Hvad er forskellen på den gode modtagelse af en ny kollega, og en værdifuld onboarding? Hvordan sikrer du, at din nye medarbejder falder godt til og kommer hurtigt i gang og får virksomhedens DNA ind under huden.

BB Electronics A/S har oplevet en kraftig vækst, og Ditte Finsen, HR Manager, fortæller om det vigtige arbejde med onboarding. Hvilke udfordringer har de oplevet og hvad har virket særlig godt.

27/2 kl. 8-10

Netværksmøde

20/3 kl. 8-11

Tema: MUS & Performanceopfølgning

Er de gamle MUS samtaler uddøde eller har de stadig en berettigelse? Hvordan kommer du fra et stift spørgeskema en gang om året til en værdifuld dialog med din medarbejder om dennes arbejde og udvikling?

Hos BASE Erhverv A/S er den årlige MUS samtale blevet fyret. Direktør Klaus Rønslev giver et indblik i hvad virksomheden gør i stedet.

1/5 kl. 8-10

Netværksmøde

22/5 kl. 8-11

Tema: Organisation & Kulturudvikling

Fremtidens forretningsmodeller vil kræve, at vi forandrer vores organisationer. Men hvilke elementer skal du skrue på, og hvordan kommer du i gang?

Associate Professor Henrik Sørensen fra Aarhus Universitet fortæller og inspirerer til at skabe en stærk struktur, designet til at imødekomme forretningens strategi og mål.

HR & Business netværk



19/6 kl. 8-10

Netværksmøde

21/8 kl. 8-11

Tema: Fastholdelse & Employer branding

I en tid, hvor virksomhederne skriger på arbejdskraft, er et stadigt fokus på fastholdelse af de gode medarbejdere og tiltrækning af nye, dygtige medarbejdere afgørende. Men hvad skal der til? Hvad vil de forskellige medarbejdergrupper have - hvordan tiltrækker du de unge, talenterne, de udenlandske?

18/9 kl. 8-10

Netværksmøde

30/10 kl. 8-11

Tema: Outplacement & Afvikling

Virksomhedernes behov for medarbejdere og kompetencer ændrer sig hele tiden, og de fleste oplever at måtte opsiges medarbejdere. Outplacementforløb hjælper den opsagte medarbejder videre, men ofte efterlades de tilbageværende medarbejdere i uvished og utryghed om fremtiden. Et godt outplacementforløb indbefatter derfor også en god kommunikation mellem ledere og personale om afskedigelsen og sender et positivt signal til omverdenen om, at den håndterer opsigelser professionelt og etisk. Hør Allan Bjerre, direktør for Outplacement i Ballisager, fortælle om det gode forløb, do's & dont's.

27/11

Virksomhedsbesøg og middag